

Ref.gruppe møte 28. august – DFØ

Skriftlig innspill fra OFA

1 a) og b) Hva kan DFØ gjøre i grønt komp.løft?

Hospitering – eks. OFA

DFØ bør sende flere av sine ansatte på hospitering hos andre virksomheter og deretter bruke kunnskapen de tilegner seg i dette arbeidet inn i DFØs arbeid.

Om DFØ: Hva kan DFØ gjøre som ville gjort vår (og alle Agder-kommuners) arbeidshverdag bedre

- Praktiske veiledere – utvikle eksempelbank
- Lage standarder – innenfor bl.a. miljøkrav

2) DFØ – statlige virksomheter: lage instruksjer! Eks. kun standardprodukter – lage instruks for bestilling – lage «best-cases»

4) Ledere må tåle ubehag – dvs. klager og tvister, internt og eksternt

DFØ bruke sin egen uttalelse om å gå fra «angstskaffelser til vinnkjøp» og vurdere hvordan en mer uredd kultur kan implementeres i egen virksomhet og dermed brukes som eksempel – evt. i andre virksomheter.

Generelt vil jeg vi påstå at det er viktigere for ledere å tåle ubehag enn «bare» å få mer kompetanse. Kompetansen må i så fall være å stå i ubehag og støtte egen virksomhet som havner i tvister.

5) Mer data fra DFØ?

Tja? Kanskje bedre på «kåringer» oversikt over de som er gode og dårlige på en god måte. Men data er ikke avgjørende, støtte i den enkelte anskaffelse er viktigere! Vis frem «vinnerne» eks. Sør-Varangers brukte pc'er.

Det bør bli enklere å finne frem gode data på DFØ. Nettsiden bør forbedres.

6) Viktig med revideringen?

2021-utgaven: «Skal være en hjelp til å finne frem og gjøre gode valg»

Forkorte – Forenkle – Forklare

Hva er formålet med planen, hvem skal lese den, hvorfor finnes den og hvordan skal den brukes. Viktig å begrense omfanget, den må være kort og konsis, gjøre den leservennlig!

Eks. Dele opp i en praktisk del med konkret hjelp i den enkelte anskaffelse og en del som gir mer utfyllende informasjon, som begrunnelse, bakgrunn, prosess, data etc.

Hvordan måles man på planen? Konkrete mål og måloppnåelse er viktig! Her bør det være en årlig måling / rapportering som sier hvordan man presterer.